

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«НИЖЕГОРОДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР» ПО
ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ (КОД 86)» (далее - Положение)

(с изм. в ред. постановлений Правительства Нижегородской области от 06.11.2015 [N 718](#), от 13.04.2016 [N 208](#), от 16.11.2016 [N 769](#), от 28.02.2017 [N 100](#), от 02.12.2019 [N 901](#), от 15.09.2021 [N 817](#), от 22.12.2021 [N 1200](#), от 29.12.2022 [N 1141](#), от 26.09.2023 [N 872](#), от 26.04.2024 [N 215](#), от 30.09.2024 [N 597](#))

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Нижегородской области «Нижегородский областной наркологический диспансер» по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» (код 86)» (далее - Учреждения) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 08 сентября 2015 г. №571 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области по видам экономической деятельности: «Деятельность в области здравоохранения»(код 86), «Образование» (код 85), «Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги» (код 62), «Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность» (код 52).

1.2. Настоящим Положением определяются:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ);
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда Учреждения.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по ПКГ, квалификационным уровням ПКГ, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

По должностям работников Учреждения, не включенным в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем Учреждения в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов).

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера для работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и перечнем видов выплат стимулирующего характера.

1.4. Оплата труда работников Учреждения устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. № 229;

д) Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. № 230;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

1.5. Оплата труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении системы оплаты труда работников Учреждения работодатель обеспечивает:

- наличие формализованных показателей и критериев эффективности работы для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и Учреждения в целом;

- применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

1.6. Штатное расписание Учреждения в соответствии с уставом Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности работников данного Учреждения.

При формировании штатного расписания Учреждения должна соблюдаться Номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденная приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. № 1183н.

Оплата труда работников при работе на условиях неполного рабочего времени устанавливается в соответствии со статьей 93 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, осуществляется в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.7. В случае оптимизации структуры и численности работников Учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

1.8. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, выплаты компенсационного характера и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.9. Работодатель при выплате заработной платы извещает в письменной форме работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

1.10. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при

условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.12. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.13. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель Учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.14. Штатная численность работников Учреждения устанавливается руководителем Учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

1.15. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства здравоохранения Нижегородской области.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется в порядке, установленном постановлением №296.

2. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2.2. Оплата труда работников Учреждения включает:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням ПКГ.

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".
Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), руб.
------------------------------	---------------------------------

ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	13 606,0
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1-й квалификационный уровень	16 631,0
2-й квалификационный уровень	18 295,0
3-й квалификационный уровень	19 127,0
4-й квалификационный уровень	19 625,0
5-й квалификационный уровень	20 623,0
ПКГ "Врачи и провизоры"	
1-й квалификационный уровень	23 584,0
2-й квалификационный уровень	25 235,0
3-й квалификационный уровень	26 650,0
4-й квалификационный уровень	28 301,0
ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
1-й квалификационный уровень	28 576,0
2-й квалификационный уровень	30 292,0

Доля выплат по окладам медицинских работников в структуре фондов заработной платы ГБУЗ НО «Нижегородский областной наркологический диспансер» должна составлять не ниже 50 процентов без учета компенсационных выплат. При этом уровень заработной платы медицинских работников должен быть не ниже уровня заработной платы предшествующего года с учетом ее повышения в установленном законодательством порядке. При оценке доли окладов в структуре зарплаты не учитываются выплаты, осуществляемые исходя из расчета среднего заработка.

2.3.1.1. Сестрам-хозяйкам Учреждения как материально ответственным лицам размеры окладов, установленные по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», увеличиваются на коэффициент 0,05 и формируют новый оклад (должностной оклад).

2.3.1.2. Средним медицинским работникам-руководителям структурных подразделений (а также старшим медицинским сестрам отделений, отделов) размеры окладов (должностных окладов), установленные по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал», увеличиваются на коэффициент 0,05 при наличии в подразделении 7 и более должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, и формируют новый оклад (должностной оклад).

2.3.1.3. Руководителям отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала размеры окладов (должностных окладов), установленные по ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», увеличиваются на коэффициент 0,1 при наличии в подразделении 7 и более врачебных и провизорских должностей, и формируют новый оклад (должностной оклад).

2.3.1.4. В случаях, когда размер оклада (должностного оклада), установленный по ПКГ, подлежит увеличению по нескольким основаниям, коэффициенты по каждому

повышению оклада суммируются.

2.3.1.5. Оклады (должностные оклады) заведующим филиалами устанавливаются по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор).

2.3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.

ПКГ/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	8 090,0
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"*	9 307,0
ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
1-й квалификационный уровень	23 584,0
2-й квалификационный уровень	23 235,0
ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг"	26 911,0

* Социальный работник.

«2.3.2¹. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения по замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах".

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ "Профессиональная квалификационная группа второго уровня"	

2-й квалификационный уровень	9 665
------------------------------	-------

2.3.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих". Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в зависимости от должности к минимальному размеру оклада (минимальному размеру должностного оклада)	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" Размер минимального оклада – 6 366 руб.		
1-й квалификационный уровень	1,1578	7 901
2-й квалификационный уровень	1,1949	8 154
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" Размер минимального оклада – 6 919 руб.		
1-й квалификационный уровень	1,1337	8 409
2-й квалификационный уровень	1,1694	8 673
3-й квалификационный уровень	1,2050	8 937
4-й квалификационный уровень	1,2347	9 158
5-й квалификационный уровень	1,2704	9 423
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" Размер минимального оклада – 8 303 руб.		
1-й квалификационный уровень	1,0859	9 666
2-й квалификационный уровень	1,1306	10 063
3-й квалификационный уровень	1,1753	10 461
4-й квалификационный уровень	1,2200	10 859
5-й квалификационный уровень	1,2583	11 200
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" Размер минимального оклада – 16 542 руб.		

1-й квалификационный уровень	1,000	17 733
2-й квалификационный уровень	1,0400	18 442
3-й квалификационный уровень	1,0899	19 327

2.3.3.1. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по ПКГ общеотраслевых должностей служащих первого, второго и третьего уровней установлены постановлением Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008г. № 403 "О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области".

2.3.4. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих". Размеры ставок заработной платы по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии к минимальной ставке заработной платы	Размер ставки заработной платы с учетом отраслевой специфики, рублей
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 5 095 руб.		
1-й квалификационный уровень		
1 квалификационный разряд	1,4052	7 675
2 квалификационный разряд	1,4461	7 899
3 квалификационный разряд	1,4913	8 145
2-й квалификационный уровень	1,5430	8 428
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 5 779 руб.		
1-й квалификационный уровень		
4 квалификационный разряд	1,4002	8 674
5 квалификационный разряд	1,4386	8 912
2-й квалификационный уровень		

6 квалификационный разряд	1,5022	9 306
7 квалификационный разряд	1,5683	9 716
3-й квалификационный уровень		
8 квалификационный разряд	1,6423	10 174
4-й квалификационный уровень *	1,7359	10 754

* Размер ставки заработной платы с учетом отраслевой специфики, в том числе водителя станции (отделения) скорой медицинской помощи, водителя реанимобиля.

2.3.4.1. Размеры минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих установлены постановлением Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008 г. № 403 "О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области".

В целях настоящего Положения под специалистом понимается работник, выполнение трудовых обязанностей которого предусматривает наличие среднего профессионального или высшего образования по специальности, соответствующей занимаемой должности.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ определены приложением 3 к настоящему Положению.

2.4. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.5. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.6. При формировании системы оплаты труда в Учреждении устанавливаются дифференциация оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда Учреждения - не более 40 процентов.

Министерство здравоохранения Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения.

Основной персонал Учреждения - работники Учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности Учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал Учреждения - работники Учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности Учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал Учреждения - работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.

2.7. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Дежурство на дому - пребывание медицинского работника медицинской организации дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником медицинской организации, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника медицинской организации с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период.

За дежурства на дому, в том числе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, врачам и среднему медицинскому персоналу производится оплата в размере 0,5 должностного оклада по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов за фактическое время дежурств. В случае вызова работника в Учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов за фактически отработанные часы с учетом времени переезда. Доплата за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи с учетом времени переезда, в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

2.8. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками Учреждения, производится в размере приведенных в таблице коэффициентов от должностного оклада с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и выплат за степень и уровень образования пропорционально отработанному времени.

Консультанты	Размер коэффициента
Профессор, доктор наук, народный врач	0,12
Доцент, кандидат наук, заслуженный врач	0,10
Лица, не имеющие ученой степени	0,06

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренных в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в Учреждении, в штате которого они состоят.

Работа врача-консультанта в Учреждении в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

2.9. В случаях, когда размер оклада (должностного оклада), установленный по ПКГ, подлежит увеличению по нескольким основаниям, коэффициенты по каждому повышению оклада суммируются.

Размеры новых окладов (должностных окладов), сформированные с учетом повышающих коэффициентов, округляются без копеек по правилам округления: 49 копеек

и менее отбрасываются, 50 копеек и более округляются до рубля.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ, ГЛАВНЫХ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР

3.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения.

3.2. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении руководителя Учреждения – министерством здравоохранения Нижегородской области;

в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения – руководителем Учреждения.

3.3. Условия оплаты труда руководителя Учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

3.4. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

3.5. Заместителям главного врача и главному бухгалтеру размер должностного оклада устанавливается руководителем Учреждения на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

Главной медицинской сестре (старшей медицинской сестре Учреждения, вводимой вместо должности главной медицинской сестры в штат Учреждения), главной акушерке, главному фельдшеру размер должностного оклада устанавливается руководителем Учреждения на 50 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

Заместителям руководителей структурных подразделений Учреждения размер должностного оклада устанавливается руководителем Учреждения на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя структурного подразделения (заместитель главного бухгалтера, заместитель заведующего аптекой, заместитель начальника отдела и так далее).

3.6. Врачу-руководителю Учреждения и его заместителям-врачам разрешается вести в Учреждении, в штате которого они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности в размере до 0,25 ставки врача соответствующей специальности и вне рабочего времени до 0,5 ставки врача соответствующей специальности.

Врачу-руководителю Учреждения разрешение на ведение работы по специальности (совмещение, совместительство должностей) оформляется министерством здравоохранения Нижегородской области, заместителям руководителя - врачам – локальным нормативным актом Учреждения.

Оплата за совмещение должностей производится в процентах от оклада (должностного оклада) по основной занимаемой должности пропорционально фактически отработанному времени. Размер процента зависит от объема выполняемой работы по совмещаемой должности.

3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера.

3.8. Министерство здравоохранения Нижегородской области для поощрения руководителя Учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

3.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется приказом министерства здравоохранения Нижегородской области.

Министерство здравоохранения Нижегородской области определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного Учреждению на очередной финансовый год и на плановый период.

При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения министерство здравоохранения Нижегородской области должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) могут быть установлены условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения, включенных в перечень, утвержденный в установленном действующим законодательством порядке.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера).

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

По вновь созданному Учреждению в течение первого года его деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы государственного учреждения."

3.10. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте министерства здравоохранения Нижегородской области.

По решению министерства здравоохранения Нижегородской области информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Учреждения.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения и представления указанными лицами данной информации устанавливается нормативным правовым актом Правительства Нижегородской области.

4. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения и производятся работникам за фактически отработанное время.

4.1¹. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

4.2. Перечень выплат компенсационного характера утвержден приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. № 229 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области».

В Учреждении осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной

работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ;

- выплаты работникам, подвергающимся риску заражения новой коронавирусной инфекцией.

4.3. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда или действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, кроме медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи.

Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи, устанавливаются на основании статьи 22 Федерального закона от 2 июля 1992 г. № 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании в размерах, определенных приложением 1 к настоящему Положению и настоящим разделом.

Перечень Учреждений, подразделений, должностей и профессий, работа в которых (занятие которых) дает право работникам Учреждения на компенсационные выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и размер выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда указан в приложениях 1, 1/1 к настоящему Положению (далее – Перечень).

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда исчисляются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов и не формируют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

Дополнительно к указанным в Перечне (если иное не определено Перечнем) размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда составляют:

4.3.1. Рабочим, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, занятым по характеру занимаемой должности полный рабочий день (не менее 80 процентов рабочего времени) работой на компьютере, по результатам специальной оценки условий труда производится выплата в размере от 0,04 до 0,12 от должностного оклада.

4.3.2. Другим работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не перечисленным в пункте 4.3.1 настоящего раздела и в Перечне, повышенная оплата труда производится по результатам специальной оценки условий труда или действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в размере 0,04 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов.

4.3.3. Конкретный перечень должностей, профессий, видов работ устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников и отражается в коллективном договоре.

4.3.4. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся с применением коэффициентов режима работы – учитывают работу специалистов в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий, расширение зон обслуживания,

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и другое).

4.4.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата осуществляется в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основной должности, профессии, установленных по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, пропорционально фактически отработанному времени. Размер процента зависит от объема выполняемой работы по должности (профессии), занимаемой в порядке совмещения, расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

4.4.2. Доплаты за работу в ночное время производятся работникам Учреждения в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Работникам Учреждения оплата за работу в ночное время производится в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской и наркологической помощи, оплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 1,0 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Конкретный перечень подразделений (должностей, профессий), работа в которых (занятие которых) дает право на назначение выплаты, утверждается руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников и отражается в коллективном договоре (Приложение №4 к Положению).

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.4.3. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом выводов, изложенных в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-П.

Если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, размер выплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплата производится из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат.

Если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, размер выплаты составляет не менее двойной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы). Выплата производится из расчета должностного оклада (ставки заработной платы), с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом представительного органа работников, трудовым договором.

4.4.4. Врачам, среднему медицинскому персоналу при вызове в Учреждение для оказания экстренной медицинской помощи после окончания рабочего времени производятся выплаты за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата за сверхурочную работу производится за фактически отработанное время из расчета должностного оклада (ставки заработной платы), с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и выплат за степень и уровень образования.

В Учреждении, имеющем стационары, относящегося к Учреждению с непрерывным режимом работы, медицинская помощь в котором оказывается круглосуточно, на основании локального нормативного акта Учреждения оказание экстренной помощи может быть организовано в непрерывном режиме в вечернее и ночное время, в выходные и праздничные дни наличным составом врачей в пределах графиков работы по основной должности, а также по совместительству.

В соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

4.5. Процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

4.6. Выплаты работникам, подвергающимся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, осуществляются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 г. N 1268 "О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией".

5. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

5.1. В целях стимулирования работников Учреждения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения и производятся работникам за фактически отработанное время.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

5.2. Перечень выплат стимулирующего характера утвержден приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области».

В Учреждении осуществляются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

5.3.1. Выплаты за качество и высокие результаты работы.

«5.3.1.1. Выплаты за качество и высокие результаты работы устанавливаются с учетом выполнения установленных показателей и балльной оценки рекомендуемых критериев эффективности деятельности работников, утвержденных министерством здравоохранения Нижегородской области. Стоимость балла исчисляется в пределах фонда заработной платы Учреждения.

5.3.1.2. Выплаты отдельным категориям работников:

- специалистам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Нижегородской области "Нижегородский областной наркологический диспансер", работающим в кабинетах медицинского освидетельствования на состояние опьянения и передвижных пунктах медицинского освидетельствования, устанавливаются выплаты за качество и высокие результаты работы: врачам - психиатрам-наркологам в размере 10000 рублей в месяц на 1 ставку; среднему медицинскому персоналу в размере 5000 рублей в месяц на 1 ставку; младшему медицинскому персоналу в размере 3000 рублей в месяц на 1 ставку; водителям передвижных пунктов медицинского освидетельствования в размере 3000 рублей в месяц на 1 ставку. Указанные выплаты производятся, исходя из занимаемой должности не менее 0,25 ставки и не более 1,5 ставки, за фактически отработанное время.

5.3.2. Выплаты за степень и уровень образования.

5.3.2.1. В целях стимулирования работников Учреждения – специалистов со средним и высшим медицинским и фармацевтическим образованием, специалистов, имеющих иное высшее профессиональное образование и осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность, занимающих должности, предусмотренные действующей номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников - к повышению квалификации, в рамках выплат за качество выполняемых работ, устанавливается надбавка к должностному окладу с учетом повышающих коэффициентов при наличии квалификационной категории, присвоенной по итогам аттестации, в следующих размерах:

Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Вторая квалификационная категория
0,3	0,2	0,1

При присвоении квалификационных категорий выплата производится со дня издания распорядительного акта о присвоении квалификационной категории. Квалификационная категория действительна в течение пяти лет.

Выплата за квалификационную категорию производится при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Руководителю Учреждения и его заместителям квалификационная категория учитывается по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье", главной медицинской сестре по специальностям: "Управление сестринской деятельностью", "Организация сестринского дела".

Провизорам (фармацевтам) - руководителям структурных подразделений Учреждения квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Выплата за наличие квалификационной категории применяется при исчислении к должностному окладу согласно занимаемой должности.

5.3.2.2. Выплата за наличие образования среднего медицинского персонала

применяется при исчислении к должностному окладу с учетом повышающих коэффициентов согласно занимаемой должности фельдшера, акушерки, помощника врача-эпидемиолога, медицинской сестры, в том числе старших, при наличии высшего медицинского образования. Размер коэффициента составляет 0,1 должностного оклада.

5.3.2.3. Выплата за наличие ученой степени, ученого звания, почетного звания, ведомственной награды Министерства здравоохранения Российской Федерации применяется при исчислении к должностному окладу с учетом повышающих коэффициентов согласно занимаемой должности специалистам, имеющим ученую степень, ученое звание, а также лицам, которым присвоены почетные звания, ведомственные награды Министерства здравоохранения Российской Федерации, при условии их соответствия занимаемой должности.

Выплата с учетом коэффициента за почетное звание, ведомственную награду Министерства здравоохранения Российской Федерации применяется только по основной работе и производится со дня подписания Указа Президента Российской Федерации о присвоении почетного звания, приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации о присвоении ведомственной награды. При наличии у работника двух и более почетных званий или двух и более ведомственных наград применяется коэффициент по одному из оснований.

Выплата с учетом коэффициента за ученую степень кандидата, доктора наук выплачивается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома. Выплата с учетом коэффициента за ученое звание профессора выплачивается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о присвоении ученого звания и выдаче аттестата. Размер коэффициента указан в таблице:

Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации, заслуженный врач Российской Федерации, отличник здравоохранения <*>	Кандидат наук	Доктор наук, профессор
0,1	0,2	0,3

Примечание:

<*> работникам, удостоенным соответствующих почетных званий и ведомственных наград СССР, производятся выплаты в размере 0,1 должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов.

5.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы исчисляются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом повышающих коэффициентов (или в абсолютном выражении) и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения на текущий год на срок не более чем до конца текущего года:

- надбавка для доведения заработной платы работникам Учреждения по основной должности (профессии) и по должностям (профессиям), занимаемым в порядке совместительства, пропорционально отработанному времени до минимального размера оплаты труда;

- надбавка для доведения заработной платы работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемой в соответствии с новыми системами оплаты труда, до уровня не ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

- надбавка за наставничество (работодатели вправе закреплять наставников за молодыми специалистами в первый год их работы в Учреждении и устанавливать

наставникам доплаты за наставничество на условиях, определяемых коллективным договором);

- надбавка за интенсивность труда.

5.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

С целью поощрения работников Учреждения предусматривается выплата премии по итогам работы за месяц, квартал, год. Премирование осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах фондов оплаты труда Учреждения.

5.6. Министерство здравоохранения Нижегородской области устанавливает руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения по решению министерства здравоохранения Нижегородской области может быть установлен рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Нижегородской области.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается на календарный год.

6. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ТАРИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Тарификация осуществляется:

- медицинских и фармацевтических работников – на основе требований квалификационных характеристик по должностям работников здравоохранения, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. № 541н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения";

- по должностям руководителей, специалистов и служащих – на основе требований квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

- по профессиям рабочих – на основе Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Аттестация лиц, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 22 ноября 2021 г. № 1083н «О порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории».

6.2. Для проведения работы по определению должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеров коэффициентов по выплатам компенсационного характера и выплатам стимулирующего характера за степень и уровень образования в Учреждении локальным нормативным актом создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя представительного органа работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем Учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель Учреждения или назначенный им заместитель

руководителя.

6.3. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках по формам согласно приложению 2 к настоящему Положению. Кроме того, при необходимости тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

6.4. Порядок работы тарификационной комиссии (определение ответственного за непосредственное составление тарификационного списка, оформление результатов работы, определение времени заседания комиссии и так далее) определяется председателем комиссии.

Тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января и на дату введения новых условий оплаты труда и подписываются председателем и всеми членами тарификационной комиссии.

При необходимости в тарификационные списки вносятся изменения и дополнения соответствующими вкладышами, которые подписываются председателем и всеми членами тарификационной комиссии. Вкладыш к тарификационному списку составляется по форме соответствующего списка работников по состоянию на дату внесения изменений.

6.5. Тарификация работников Учреждения проводится по формам тарификационного списка № 1 - 4 согласно приложению 2 к настоящему Положению.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация руководителей структурных подразделений, медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация служащих и социальных работников.

По форме тарификационного списка № 4 проводится тарификация рабочих.

Тарификационные списки заполняются по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания Учреждения.

6.6. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в Учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей-врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

6.7. Вакантные должности (профессии) отражают в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям) рассчитывается исходя из должностного оклада (минимальной ставки заработной платы) соответствующего квалификационного уровня ПКГ, размеров выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, и средних размеров выплат за степень и уровень образования (0,15).

6.8. В формах тарификационного списка № 1 - 4 не отражаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом режима работы (ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).

Сведения о ставках, занимаемых в Учреждении по совместительству или расширению зоны обслуживания могут быть показаны в графе тарификационных списков «Примечание».

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников ГБУЗ НО «НОНД»
по виду экономической деятельности «Деятельность в области
здравоохранения» (код 86)

**ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ,
РАБОТА В КОТОРЫХ (ЗАНЯТИЕ КОТОРЫХ) ДАЕТ ПРАВО НА
КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ)
ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА (далее – Перечень)**

№ п/п	Наименование учреждений (подразделений), должностей и профессий
1. *	Учреждения (подразделения), должности и профессии с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на получение выплаты в размере 0,1 должностного оклада (ставки заработной платы)
1.1.	Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
1.2.	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний
1.3.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)
1.4.	Должности в учреждениях здравоохранения: - врач-психиатр; - врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; - медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем; - фармацевтический персонал аптек; - медицинский дезинфектор; - медицинская сестра процедурной; - персонал централизованных стерилизационных
2. *	Учреждения (подразделения) с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на получение выплаты в размере 0,17 должностного оклада (ставки заработной платы)
2.1.	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения, работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
2.2.	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических организаций, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза

Примечание:

1. <*> - Работникам, занятым на работах с несколькими условиями вредности или опасности, предусмотренным в пунктах 1 и 2 Перечня, для исчисления размера компенсационной выплаты применяется коэффициент 0,21.

2. В каждом учреждении на основании настоящего Перечня должен быть утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень должностей работников, профессий рабочих, видов работ, которым с учетом конкретных условий (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) устанавливаются выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы, в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

ПЕРЕЧЕНЬ

подразделений, должностей и профессий, работа в которых (занятие которых) дает право работникам на компенсационные выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и размер выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Размер (коэффициент) доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы)	Основание: класс вредности по результатам СОУТ
1	2	3	4
Общепольничный медицинский персонал			
1	Главный врач	0,21	Квр=3.1
2	Заместитель главного врача по медицинской части	0,17	Квр=3.1
3	Заместитель главного врача по КЭР	0,17	Квр=3.1
4	Врач-эпидемиолог	0,21	Квр=3.2
5	Главная медицинская сестра	0,17	Квр=3.1
6	Помощник врача-эпидемиолога	0,21	Квр=3.2
7	Медицинская сестра диетическая	0,17	Квр=3.2
8	Фармацевт	0,17	Квр=3.1
Организационно-методический отдел			
1	Заведующий отделом-врач-методист	-	Квр=2.0
2	Врач-статистик	-	Квр=2.0
3	Врач-методист	-	Квр=2.0
4	Медицинский статистик	-	Квр=2.0
Отделение медицинского освидетельствования на состояние опьянения, в том числе с передвижными пунктами медицинского освидетельствования на состояние опьянения			
1	Заведующий отделением – врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
3	Старшая медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
4	Медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
5	Санитар(ка)	0,17	Квр=3.2
Амбулаторное отделение медицинской реабилитации			
1	Заведующий отделением – врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
3	Медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
4	Медицинский психолог	0,17	Квр=3.2
5	Социальный работник	0,17	Квр=3.2
6	Уборщик служебных помещений	0,17	Квр=3.1
Поликлиника			
1	Заведующий поликлиникой, врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.1
Диспансерно-поликлиническое отделение			
1	Заведующий отделением – врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
3	Старшая медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
4	Медицинская сестра процедурной	0,21	Квр=3.2
5	Медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
6	Регистратор	-	Квр=2.0
7	Санитар(ка)	0,17	Квр=3.2

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Размер (коэффициент) доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы)	Основание: класс вредности по результатам СОУТ
1	2	3	4
8	Медицинский психолог	0,17	Квр=3.2
9	Кастелянша	0,17	Квр=3.1
10	Уборщик служебных помещений	0,17	Квр=3.1
Диспансерно-поликлиническое отделение № 1 по обслуживанию детского населения			
1	Заведующий отделением – врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
3	Врач-психотерапевт	0,17	Квр=3.2
4	Старшая медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
5	Медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
6	Медицинская сестра процедурной	0,21	Квр=3.2
7	Санитар(ка)	0,17	Квр=3.2
8	Медицинский психолог	0,17	Квр=3.2
5	Специалист по социальной работе	0,17	Квр=3.2
10	Уборщик служебных помещений	0,17	Квр=3.1
11	Кастелянша	0,17	Квр=3.1
Диспансерно-поликлиническое отделение № 2 по обслуживанию детского населения			
1	Заведующий отделением – врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
3	Врач-психотерапевт	0,17	Квр=3.2
4	Старшая медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
5	Медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
6	Медицинская сестра процедурной	0,21	Квр=3.2
7	Санитар(ка)	0,17	Квр=3.2
8	Медицинский психолог	0,17	Квр=3.2
9	Специалист по социальной работе	0,17	Квр=3.2
10	Уборщик служебных помещений	0,17	Квр=3.1
11	Кастелянша	0,17	Квр=3.1
12	Уборщик территории	0,17	Квр=3.1
Кабинет профилактики наркологических расстройств			
1	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
3	Медицинский психолог	0,17	Квр=3.2
Диспансерно-поликлиническое отделение № 3 по обслуживанию детского населения			
1	Заведующий отделением – врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
3	Врач-психотерапевт	0,17	Квр=3.2
4	Старшая медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
5	Медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
6	Медицинская сестра процедурной	0,21	Квр=3.2
7	Санитар(ка)	0,17	Квр=3.2
8	Медицинский психолог	0,17	Квр=3.2
9	Специалист по социальной работе	0,17	Квр=3.2
10	Уборщик служебных помещений	0,17	Квр=3.1
11	Кастелянша	0,17	Квр=3.1
Стационарное наркологическое отделение (25 коек)			
1	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Медицинская сестра палатная	0,17	Квр=3.2
3	Медицинская сестра процедурной	0,21	Квр=3.2
4	Санитар(ка)	0,17	Квр=3.2

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Размер (коэффициент) доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы)	Основание: класс вредности по результатам СОУТ
1	2	3	4
5	Медицинский психолог	0,17	Квр=3.2
6	Уборщик служебных помещений	0,17	Квр=3.1
7	Буфетчица	0,17	Квр=3.2
8	Заведующий складом	-	Квр=2.0
Стационарное отделение медицинской реабилитации №1 (15 коек)			
1	Заведующий отделением – врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
3	Врач-инфекционист	0,21	Квр=3.2
4	Врач-терапевт	0,17	Квр=3.2
5	Врач-невролог	0,17	Квр=3.2
6	Старшая медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
7	Медицинская сестра палатная	0,17	Квр=3.2
8	Медицинская сестра процедурной	0,21	Квр=3.2
9	Фельдшер-лаборант	0,21	Квр=3.2
10	Сестра-хозяйка	0,17	Квр=3.2
11	Санитар(ка)	0,17	Квр=3.2
12	Медицинский психолог	0,17	Квр=3.2
13	Специалист по социальной работе	0,17	Квр=3.2
14	Социальный работник	0,17	Квр=3.2
15	Уборщик служебных помещений	0,17	Квр=3.1
16	Буфетчица	0,17	Квр=3.2
17	Уборщик территории	0,17	Квр=3.1
Стационарное отделение медицинской реабилитации №2 (20 коек)			
1	Заведующий отделением – врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
3	Старшая медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
4	Медицинская сестра палатная	0,17	Квр=3.2
5	Медицинская сестра процедурной	0,21	Квр=3.2
6	Сестра-хозяйка	0,17	Квр=3.2
7	Санитар(ка)	0,17	Квр=3.2
8	Медицинский психолог	0,17	Квр=3.2
9	Уборщик служебных помещений	0,17	Квр=3.1
10	Буфетчица	0,17	Квр=3.2
Стационарное отделение медицинской реабилитации №3 (25 коек)			
1	Заведующий отделением – врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
3	Старшая медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
4	Медицинская сестра палатная	0,17	Квр=3.2
5	Медицинская сестра процедурной	0,21	Квр=3.2
6	Сестра-хозяйка	0,17	Квр=3.2
7	Санитар(ка)	0,17	Квр=3.2
8	Медицинский психолог	0,17	Квр=3.2
9	Специалист по социальной работе	0,17	Квр=3.2
10	Уборщик служебных помещений	-	Квр=2.0
Химико-токсикологическая лаборатория (ХТЛ)			
1	Заведующий химико-токсикологической лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	0,21	Квр=3.2
2	Врач клинической лабораторной диагностики	0,21	Квр=3.2
3	Фельдшер-лаборант	0,21	Квр=3.2

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Размер (коэффициент) доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы)	Основание: класс вредности по результатам СОУТ
1	2	3	4
4	Санитар(ка)	0,21	Квр=3.2
5	Биолог	0,21	Квр=3.2
Общебольничный немедицинский персонал			
1	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	-	Квр=2.0
2	Главный бухгалтер	-	Квр=2.0
3	Заместитель главного бухгалтера	-	Квр=2.0
4	Бухгалтер	-	Квр=2.0
5	Экономист по финансовой работе	-	Квр=2.0
6	Начальник отдела кадров	-	Квр=2.0
7	Специалист по кадрам	-	Квр=2.0
8	Юрисконсульт	-	Квр=2.0
9	Специалист по закупкам	-	Квр=2.0
10	Заведующий канцелярией	-	Квр=2.0
11	Делопроизводитель	-	Квр=2.0
12	Специалист по гражданской обороне	-	Квр=2.0
13	Специалист по охране труда	-	Квр=2.0
14	Специалист по технической защите информации	-	Квр=2.0
15	Специалист по сетевому администрированию	-	Квр=2.0
16	Программист	-	Квр=2.0
Административно-хозяйственный отдел			
1	Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам	-	Квр=2.0
2	Водитель автомобиля	0,17	Квр=3.2
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,17	Квр=3.1
4	Электромонтер	0,17	Квр=3.1
5	Инженер	-	Квр=2.0
6	Техник	-	Квр=2.0
7	Уборщик территории	-	Квр=2.0
8	Уборщик территории	0,17	Квр=3.1
Филиал ГБУЗ НО "Нижегородский областной наркологический диспансер" - "Дзержинский наркологический диспансер"			
Общебольничный медицинский персонал			
1	Заведующий филиалом – врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Старшая медицинская сестра филиала	0,17	Квр=3.2
3	Помощник врача -эпидемиолога	0,21	Квр=3.2
Диспансерно-поликлиническое отделение № 1			
1	Заведующий отделением – врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
3	Старшая медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
4	Медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
5	Медицинская сестра процедурной	0,21	Квр=3.2
6	Санитар(ка)	0,17	Квр=3.2
7	Медицинский психолог	0,17	Квр=3.2
8	Социальный работник	0,17	Квр=3.2
9	Кастелянша	0,17	Квр=3.1

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Размер (коэффициент) доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы)	Основание: класс вредности по результатам СОУТ
1	2	3	4
10	Уборщик служебных помещений	0,17	Квр=3.1
11	Уборщик территории	0,17	Квр=3.1
12	Регистратор	-	Квр=2.0
Кабинет медицинского освидетельствования на состояние опьянения Диспансерно-поликлинического отделения №1			
1	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
Диспансерно-поликлиническое отделение № 2 по обслуживанию детского населения			
1	Заведующий отделением – врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
3	Старшая медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
4	Медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
5	Медицинская сестра процедурной	0,21	Квр=3.2
6	Санитар(ка)	0,17	Квр=3.2
7	Медицинский психолог	0,17	Квр=3.2
8	Уборщик служебных помещений	0,17	Квр=3.1
Амбулаторное отделение медицинской реабилитации			
1	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
3	Медицинский психолог	0,17	Квр=3.2
4	Кастелянша	0,17	Квр=3.1
5	Уборщик служебных помещений	0,17	Квр=3.1
Стационарное отделение неотложной наркологической помощи (45 коек)			
1	Заведующий отделением – врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.3
2	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.3
3	Врач-терапевт	0,17	Квр=3.3
4	Врач-невролог	0,17	Квр=3.3
5	Врач-инфекционист	0,21	Квр=3.3
6	Старшая медицинская сестра	0,17	Квр=3.3
7	Медицинская сестра палатная	0,17	Квр=3.3
8	Медицинская сестра процедурной	0,21	Квр=3.3
9	Сестра-хозяйка	0,17	Квр=3.3
10	Санитар(ка)	0,17	Квр=3.3
11	Медицинский психолог	0,17	Квр=3.3
12	Уборщик служебных помещений	0,17	Квр=3.1
13	Уборщик территории	0,17	Квр=3.1
Стационарное отделение медицинской реабилитации (15 коек)			
1	Заведующий отделением – врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
2	Врач-психиатр-нарколог	0,17	Квр=3.2
3	Врач-психотерапевт	0,17	Квр=3.2
4	Старшая медицинская сестра	0,17	Квр=3.2
5	Медицинская сестра палатная	0,17	Квр=3.2
6	Медицинская сестра процедурной	0,21	Квр=3.2
7	Санитар(ка)	0,17	Квр=3.2
8	Медицинский психолог	0,17	Квр=3.2
9	Социальный работник	0,17	Квр=3.2
10	Кастелянша	0,17	Квр=3.1
11	Буфетчица	0,17	Квр=3.2

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Размер (коэффициент) доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы)	Основание: класс вредности по результатам СОУТ
1	2	3	4
12	Уборщик служебных помещений	0,17	Квр=3.1
Общебольничный немедицинский персонал			
1	Бухгалтер	-	Квр=2.0
2	Экономист по финансовой работе	-	Квр=2.0
3	Специалист по кадрам	-	Квр=2.0
4	Делопроизводитель	-	Квр=2.0
Административно-хозяйственный отдел			
1	Начальник хозяйственного отдела	-	Квр=2.0
2	Заведующий складом	-	Квр=2.0
3	Водитель автомобиля	0,17	Квр=3.2
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,17	Квр=3.1
5	Электромонтер	0,17	Квр=3.1
6	Уборщик территории	0,17	Квр=3.1

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников ГБУЗ НО «НОНД»
по виду экономической деятельности «Деятельность в области
здравоохранения» (код 86)

форма № 1

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения)

ПО СОСТОЯНИЮ НА _____ г.

Должности руководителя, заместителей руководителя Учреждения
(главного бухгалтера, главной медицинской сестры)

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	
3.	Размер должностного оклада руководителя в рублях без копеек	
4.	В процентах	Уменьшение оклада по должности заместителя руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры
5.	В рублях (без копеек)	
6.	Итого размер должностного оклада с учетом уменьшения по должности заместителя руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (гр. 3 - гр. 5) в рублях без копеек	
7.	Коэффициент	Выплаты с применением коэффициента за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (гр. 6 x гр. 7)
8.	В рублях	
9.	Наличие и наименование квалификационной категории, почетного звания, ученой степени, дата присвоения, получения	
10.	Коэффициент	Выплаты за наличие квалификационной категории (гр. 6 x гр.10)
11.	В рублях	
12.	Коэффициент	Выплаты за наличие почетного звания, ведомственной награды (гр. 6 x гр. 12)
13.	В рублях	
14.	Коэффициент	Выплаты за наличие ученой степени (гр. 6 x гр. 14)
15.	В рублях	
16.	Коэффициент	Выплаты за наличие высшего медицинского образования у лиц, относящихся к среднему медицинскому персоналу (гр. 6 x гр. 16)
17.	В рублях	
18.	ИТОГО месячный фонд оплаты труда (гр. 6 + гр.8 + гр.11 + гр.13 + гр.15 + гр.17) в рублях	
19.	Примечание	

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения)

ПО СОСТОЯНИЮ НА _____ год
 Должности руководителей структурных подразделений,
 медицинского и фармацевтического персонала

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	
3.	Размер должностного оклада по профессиональной квалификационной группе в рублях без копеек	
4.	Наименование коэффициента повышения	Увеличение окладов (сестрам-хозяйкам 0,05; за руководство подразделением – средний персонал 0,05 или врачи 0,1; участковым 0,1; персоналу скорой медицинской помощи 0,15; за работу в сельской местности 0,15)
5.	Коэффициент	
6.	В рублях без копеек	
7.	Итого размер должностного оклада с учетом увеличения (гр. 3 + гр. 6) в рублях без копеек	
8.	Объем работы	Объем работы по занимаемой должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25 ставки) с указанием вида работы (основная, совместительство)
9.	Вид работы	
10.	Итого размер должностного оклада с учетом объема работы (гр.7 x гр. 8) в рублях	
11.	Коэффициент	Выплаты с применением коэффициента за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (гр. 10 x гр. 11)
12.	В рублях	
13.	Наличие и наименование квалификационной категории, почетного звания, ученой степени, дата присвоения, получения	
14.	Коэффициент	Выплаты за наличие квалификационной категории (гр. 10 x гр.14)
15.	В рублях	
16.	Коэффициент	Выплаты за наличие почетного звания, ведомственной награды (гр. 10 x гр. 16)
17.	В рублях	
18.	Коэффициент	Выплаты за наличие ученой степени (гр. 10 x гр. 18)
19.	В рублях	
20.	Коэффициент	Выплаты за наличие высшего медицинского образования у лиц, относящихся к среднему медицинскому персоналу (гр.10 x гр. 20)
21.	В рублях	
22.	ИТОГО месячный фонд оплаты труда (гр. 10 + гр.12 + гр.15 + гр.17 + гр.19 + гр.21) в рублях	
23.	Примечание	

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения)

ПО СОСТОЯНИЮ НА _____ Г.

Должности служащих, педагогических, социальных работников и
работников культуры

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	
3.	Размер должностного оклада по профессиональной квалификационной группе в рублях без копеек	
4.	Коэффициент	Увеличение окладов (для специалистов, работающих в сельской местности, по коэффициенту 0,15)
5.	В рублях без копеек	
6.	ИТОГО размер должностного оклада с учетом увеличения (гр.3 + гр.5) в рублях без копеек	
7.	Объем работы	Объем работы по занимаемой должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25 ставки) с указанием вида работы (основная, совместительство)
8.	Вид работы	
9.	Итого размер должностного оклада с учетом объема работы (гр. 6 x гр. 7) в рублях без копеек	
10.	Коэффициент	Выплаты с применением коэффициента за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (гр. 9 x гр. 10)
11.	В рублях	
12.	Наличие и наименование квалификационной категории, почетного звания, ученой степени, дата присвоения, получения	
13.	Коэффициент	Выплаты за наличие квалификационной категории (гр. 9 x гр.13)
14.	В рублях	
15.	Коэффициент	Выплаты за наличие почетного звания, ведомственной награды (гр. 9 x гр.15)
16.	В рублях	
17.	Коэффициент	Выплаты за наличие ученой степени (гр. 9 x гр. 17)
18.	В рублях	
19.	ИТОГО месячный фонд оплаты труда (гр. 9 + гр.11 + гр.14 + гр.16 + гр. 18) в рублях	
20.	Примечание	

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения)

ПО СОСТОЯНИЮ НА _____ ГОД

Профессии рабочих

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование профессии в соответствии со штатным расписанием	
3.	Размер ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе в рублях без копеек	
4.	Коэффициент	Увеличение ставок заработной платы (для водителей скорой медицинской помощи по коэффициенту 0,15)
5.	В рублях без копеек	
6.	ИТОГО размер ставки заработной платы с учетом увеличения (гр.3 + гр.5) в рублях без копеек	
7.	Объем работы	Объем работы по занимаемой должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25 ставки) с указанием вида работы (основная, совместительство)
8.	Вид работы	
9.	Итого размер ставки заработной платы с учетом объема работы (гр. 6 x гр.7) в рублях	
10.	Коэффициент	Выплаты с применением коэффициента за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (гр.7 x гр.10)
11.	В рублях	
12.	ИТОГО месячный фонд оплаты труда (гр. 9 + гр.11) в рублях	
13.	Примечание	

».

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГБУЗ НО "НОНД"
на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ**

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 в ред.изменений)			
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей, отнесенные к квалификационным уровням и ПКГ, в соответствии со штатным расписанием ГБУЗ НО "НОНД"	Оклад (должностной оклад), руб. (в редакции постановления Правительства Нижегородской области от 30.09.2024г. №597)
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	санитар(ка)	13 606,00
		сестра-хозяйка	14 286,00
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	медицинский статистик; медицинский регистратор	16 631,00
	2 квалификационный уровень	помощник врача-эпидемиолога; медицинская сестра диетическая	18 295,00
	3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медсестра сестра палатная (постовая); фармацевт; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) <i>в ред. Приказа Минтруда России от 03.03.2017 N233н</i>	19 127,00
	4 квалификационный уровень	медицинская сестра процедурной	19 625,00
	5 квалификационный уровень	старшая мед.сестра (при наличии менее 7 должностей в подразделении среднего и фарм.персонала)	20 623,00
старшая мед.сестра (при наличии 7 и более должностей в подразделении среднего и фарм.персонала)		21 654,00	
ПКГ "Врачи и провизоры"			
Врачи и провизоры	1 квалификационный уровень	провизор	23 584,00
	2 квалификационный уровень	врач клинической лабораторной диагностики; врач-эпидемиолог; врач-психотерапевт; врач-психиатр-нарколог; врач-статистик; врач-методист	25 235,00
		врач-психиатр-нарколог; врач-терапевт; врач-невролог; врач-психотерапевт; врач-инфекционист	26 650,00
ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"			
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	Заведующий отделением (при наличии в подразделении менее 7 врачебных и провизорских должностей)	28 576,00
		Заведующий отделением (при наличии в подразделении 7 и более врачебных и провизорских должностей)	31 434,00
	2 квалификационный уровень	-	30 292,00
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. N 149н в редакции изменений)			
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей, отнесенные к квалификационным уровням и ПКГ, в соответствии со штатным расписанием ГБУЗ НО "НОНД"	Оклад (должностной оклад), руб. (в редакции постановления Правительства Нижегородской области от 30.09.2024г. №597)
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		социальный работник	9 307,00
ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"			
Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей, отнесенные к квалификационным уровням и ПКГ, в соответствии со штатным расписанием ГБУЗ НО "НОНД"	Оклад (должностной оклад), руб. (в редакции постановления Правительства Нижегородской области от 30.09.2024г. №597)
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе	23 584,00

здоровоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	2 квалификационный уровень	биолог, медицинский психолог	25 235,0
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н в редакции изменений)			
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"			
Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей, отнесенные к квалификационным уровням и ПКГ, в соответствии со штатным расписанием ГБУЗ НО "НОНД"	Оклад (должностной оклад), руб. (в ред. Постановления Правительства Нижегородской области от 30.09.2024г. №597)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	делопроизводитель, статистик (регистратор)	7 901,0
	2 квалификационный уровень	-	8 154,0
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"			
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	техник	8 409,0
	2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий канцелярией	8 673,0
	3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела	8 937,0
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"			
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер, инженер-программист (программист), экономист по финансовой работе, юристконсульт, специалист по кадрам, специалист по закупкам, специалист по охране труда, специалист по сетевому администрированию, специалист по технической защите информации	9 666,0
	2 квалификационный уровень	специалисты 2 категории	10 063,0
	3 квалификационный уровень	специалисты 1 категории	10 461,0
	4 квалификационный уровень	ведущие специалисты	10 859,0
	5 квалификационный уровень	главные специалисты	11 200,0
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"			
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров	17 733,0
	2 квалификационный уровень	-	18 442,0
	3 квалификационный уровень	-	19 327,0
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. N 242н)			
Профессиональная квалификационная группа второго уровня			
второго уровня	2 квалификационный уровень	специалист по гражданской обороне	9 665,0
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н в редакции изменений)			
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"			
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень		
	1 квалификационный разряд	кастелянша; буфетчица; электромонтер; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7 675,0
	2 квалификационный разряд	-	7 899,0
	3 квалификационный разряд	-	8 145,0
	2 квалификационный уровень	-	8 428,0
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"			
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень:		
	4 квалификационный разряд	водитель автомобиля	8 674,0
	5 квалификационный разряд	-	8 912,0
	2 квалификационный уровень:	-	
	6 квалификационный разряд	-	9 306,0
	7 квалификационный разряд	-	9 716,0
	3 квалификационный уровень:	-	
	8 квалификационный разряд	-	10 174,0
	4 квалификационный уровень	-	10 754,0

ПЕРЕЧЕНЬ

Подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на доплату за работу в ночное время

1. Стационарное отделение неотложной наркологической помощи

Должность	100% часовой тарифной ставки	50% часовой тарифной ставки
Врач-психиатр-нарколог	100%	-
Медицинская сестра палатная	100%	-
Санитар(ка)	100%	-

2. Отделение медицинского освидетельствования на состояние опьянения, в том числе с ППМО на состояние опьянения

Должность	100% часовой тарифной ставки	50% часовой тарифной ставки
Врач-психиатр-нарколог	-	50%
Медицинская сестра	-	50%
Водитель автомобиля (ППМО)	-	50%

3. Кабинет медицинского освидетельствования на состояние опьянения

Должность	100% часовой тарифной ставки	50% часовой тарифной ставки
Врач-психиатр-нарколог	-	50%
Медицинская сестра палатная	-	50%

4. Химико-токсикологическая лаборатория

Должность	100% часовой тарифной ставки	50% часовой тарифной ставки
Врач клинической лабораторной диагностики	-	50%
Биолог	-	50%
Фельдшер-лаборант	-	50%
Санитар(ка)	-	50%

5. Стационарное наркологическое отделение

Должность	100% часовой тарифной ставки	50% часовой тарифной ставки
Медицинская сестра палатная	-	50%
Санитар(ка)	-	50%

6. Стационарное отделение медицинской реабилитации

Должность	100% часовой тарифной ставки	50% часовой тарифной ставки
Медицинская сестра палатная	-	50%
Санитар(ка)	-	50%